

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МОУ Какможская СОШ
прот.№2 от 24.09.2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МОУ Какможская СОШ
Шуваков А.В.
« 24 » 09 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МОУ Какможская СОШ



I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы.
- 1.2. Работники Школы – физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем (Школой).
- 1.3. Настоящее Положение - локальный нормативный акт, регламентирующий деятельность общего собрания работников Школы.
- 1.4. Общее собрание работников – обязательный коллегиальный орган управления, предусмотренный Уставом Школы.
- 1.5. Общее собрание работников – высший орган управления Школы, осуществляющий полномочия работников школы.
- 1.6. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция общего собрания работников, порядок принятия им решений устанавливается Уставом Школы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.7. Информация об общем собрании работников размещается на официальном сайте школы в сети «Интернет».
- 1.8. Общее собрание работников Школы возглавляется председателем общего собрания.
- 1.9. Решения общего собрания работников Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Школы.
- 1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Школы и принимаются на его заседании.
- 1.11. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения.

2. Основные задачи

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Школы.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

- 3.1. Принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы.
- 3.2. Определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирание ее членов.

3.3. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.4. Принимает отдельные локальные акты, регламентирующие уставную деятельность, другие решения по вопросам жизнедеятельности Учреждения, которые не оговорены и не регламентированы Уставом Учреждения.

4. Права

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

6.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Школы.

6.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует работников о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости.

6.6. Собрание работников Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более 3 половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

6.7. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего количества работников.

6.8. Решения общего собрания работников Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

6.9. Процедура голосования определяется общим собранием работников Школы.

6.10. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников Школы.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Школы.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).